

IZMJENE ZAKONA O RADU, ZAKONA O POREZU NA DOHODAK I ZAKONA O DOPRINOSIMA

U Republici Srpskoj 1. januara 2022. godine stupile su na snagu izmjene Zakona o radu, Zakona o porezu na dohodak i Zakona o doprinosima, kao i izmjene devet drugih propisa koji regulišu plate u javnom sektoru, kao rezultat reformi u cilju povećanja plata radnicima.

U nastavku ukratko informišemo o ovim izmjenama.

Bruto plata radnika ostaje ista, a neto plata se povećava. Trošak za poslodavca ostaje isti, a teret povećanja neto plate snosi budžet RS

1. ZAKON O RADU, PODZAKONSKI PROPISI I ODLUKE VLADE RS

Plata radnika sada se definiše kao bruto plata koja se sastoji iz osnovne plate, uvećanja plate, poreza na dohodak i doprinosa.

Pored postojećih osnova za uvećanje plate koji nisu mijenjani, uveden je radni učinak kao osnov za uvećanje osnovne plate, u odnosu na prethodnu regulativu, kada je predstavljao dio plate. Uvećanja osnovne plate (prekovremeni rad, rad noću, rad praznikom) računaju se tako što se procenat uvećanja primijeni na osnovnu bruto platu.

*Svi poslodavci koji sa radnicima imaju zaključene ugovore o radu na iznos plate prije oporezivanja dužni su da do **31. januara 2022. godine** postojeće ugovore o radu usklade sa odredbama Zakona o radu na način da postojeći iznos plate prije oporezivanja uvećaju za iznos doprinosa u skladu sa propisima o doprinosima koji su važili do 31. decembra 2021. godine.*

Preciziran je način obračuna otpremnine koja radniku pripada u predviđenim slučajevima koji sada predstavlja najmanje jednu trećinu neto prosječne mjesečne plate radnika isplaćene u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod poslodavca.

Najniža plata za 2022. godinu utvrđena je u neto iznosu od 590 KM, odnosno bruto iznosu od 855,1 KM.

Izmjenjene su odredbe o najnižoj plati koja se isplaćuje za puno radno vrijeme i prosječno ostvarene rezultate radnika u skladu sa aktima poslodavca. Najniža plata se isplaćuje radniku samo kada je iznos plate radnika, ispod iznosa najniže plate. Najniža plata koja se isplaćuje

radniku uvećava se po osnovu radnog staža.

Zbog izmjena Zakona o radu nastala je potreba za izmjenama podzakonskih akata i Odluke o utvrđivanju uvećanja plate, visine primanja po osnovu rada i visine pomoći radniku¹ Vlade Republike Srpske.

¹ "Službeni glasnik RS", br. 53/16



Očekuje se da će nadležni organi usvojiti:

- Pravilnik o sadržaju pismenog obračuna plate, za koji se predviđa da će utvrditi jedinstven obrazac obračuna plate na teritoriji Republike Srpske;
- Pravilnik o obrascima ugovora o radu.

2. ZAKON O POREZU NA DOHODAK

Izmjene Zakona o porezu na dohodak obuhvataju:

- osnovica poreza na dohodak od ličnih primanja je zbir bruto ličnih primanja;
- povećanje osnovnog ličnog odbitka radnika na 12000 KM godišnje, odnosno 1000 KM mjesečno;
- smanjena je stopa poreza na dohodak od ličnih primanja na 8%;
- povećanja je stopa poreza na dohodak od autorskih prava, prava srodnih autorskom pravu i prava industrijske svojine, autorskih prava, kapitala, kapitalnih dobitaka i ostalog dohotka (menadžerski ugovori, ugovori o djelu, ugovori o privremenim i povremenim poslovima i drugi) na 13%

! Na isplatu dohotka od autorskih prava, ostalog dohodak i prihoda od kapitala čiji se isplatni period odnosi na neki od mjeseci do 31.12.2021. godine, obračunati porez na dohodak po stopi od 13%
- predviđeno da porezom na dohodak od ličnih primanja nisu obuhvaćeni:
 1. posebni ljekarski pregledi po osnovu posebnih propisa,
 2. sistematski kontrolni ljekarski pregledi za sve zaposlene,
 3. premije kolektivnog osiguranja koje za svoje radnike uplaćuje poslodavac za slučajeve povrede na radnom mjestu i pri dolasku na posao i odlasku sa posla.

3. ZAKON O DOPRINOSIMA

Umanjena je zbirna stopa doprinosa sa 32,8% na 31%, odnosno umanjena je stopa doprinosa za zdravstveno osiguranje sa 12% na 10,2%.

Očekuju se izmjene podzakonskih akata vezanih za Zakon o porezu na dohodak i Zakon o doprinosima, kao i drugih poreskih propisa i poreskih prijava.